

Workshop	Gruppendynamische Veranstaltung zur Einführung und Begleitung von Gruppenarbeit
-----------------	--

Die Einführung von Gruppenarbeit bedeutet für die betroffenen Bereiche je nach Ausgestaltung der Konzepte spürbare Veränderungen. Häufig werden diese Veränderungen durch neue Entlohnungs- und Arbeitszeitmodelle begleitet. Erfahrungsgemäß werden Veränderungen dieser Art von den Mitarbeitern skeptisch bis ablehnend beurteilt. Verunsicherungen und Ängste resultieren häufig aus Unwissenheit, Vorurteilen und nicht reflektiertem Erfahrungswissen ("da ändert sich doch für uns sowieso nichts"). Ohne die positive Einbindung der Mitarbeiter in den Veränderungsprozess funktioniert Gruppenarbeit nicht. Ferner bietet der Workshop die Möglichkeit zur kontinuierlichen Verbesserung der Arbeitssituation zum Nutzen von Mitarbeitern und Unternehmen.

Zielgruppe: Mitarbeiter/-innen und direkte Fachvorgesetzte in Bereichen, in denen gerade Gruppenarbeit eingeführt wird bzw. die kurz vor der Einführung stehen	Seminargestaltung: ⇒ Vortrag ⇒ Informationen ⇒ Gruppenarbeit ⇒ Diskussion
Ziele: Die wesentliche Zielsetzung dieses Workshops ist es, den Mitarbeitern Ängste und Vorbehalte gegenüber Gruppenarbeit zu nehmen und sie zu aktiven "Mitspielern" im Veränderungsprozess zu motivieren. Dazu gehört zunächst die umfassende Information über Inhalte, Strategien und Ziele der Gruppenarbeit. Ferner dient der Workshop zur Entwicklung einer Gruppendynamik zwischen den Beteiligten, die eine der Grundlagen von Gruppenarbeit ist.	Referent: Holger Möhwald Unternehmensberater
Inhalte: ⇒ Überblicksreferat Gruppenarbeit ⇒ Ziele des Unternehmens bei der Einführung von Gruppenarbeit ⇒ Die Funktionsweise einer Gruppe und der Umgang mit den Kollegen ⇒ Artikulation und Bearbeitung von Problemen, Ängsten, Unsicherheiten	Dauer: 1 Tag